Letterlijk stappen zetten: bij TBS-SVA krijg je de ruimte om door te groeien.

PERSONEEL/OPLEIDING & JEUGD IN DE GWW

Techniek, praktijk en aandacht voor elkaar gaan hand in hand bij TBS-SVA.

Leren door te doen, ook dat hoort bij een erkend leerbedrijf.

VAN LEERWERKTRAJECT TOT SPECIALIST

Hier krijg je de ruimte, korte lijnen en persoonlijke aandacht

De technische wereld mag dan complex zijn, bij TBS-SVA houden ze het graag menselijk. HR-adviseur Janou Kasander vertelt hoe de organisatie - ondanks de groei - vasthoudt aan korte lijnen, persoonlijke aandacht en gelijke kansen voor iedereen. “Of je nou in de productie staat of op kantoor werkt: hier mag je zijn wie je bent.”

Tekst **Susan Peek** Beeld **Mirella Boot Fotografie**

OPEN CULTUUR, KORTE LIJNEN

Vraag je Kasander wat TBS-SVA typeert, dan heeft ze het naast de innovatieve afwateringsoplossingen en indrukwekkende projecten ook over de prettige werksfeer. “Natuurlijk zijn we trots op wat we maken”, zegt ze. “Maar uiteindelijk is het de sfeer die mensen hier vasthoudt. We zijn officieel geen familiebedrijf, maar zo voelt het wél. Dat komt door de manier waarop we met elkaar omgaan.”

Het bedrijf telt inmiddels zo’n negentig medewerkers maar is nog altijd overzichtelijk gebleven. “Iedereen kent elkaar. Er is weinig hiërarchie, de lijnen zijn kort. Dat merk je aan alles: je kunt makkelijk overal binnenlopen - of dat nou bij een collega is of bij de directie. En als iemand even geen tijd heeft, dan wordt er later tijd gemaakt. Dat zit hier gewoon in de cultuur.”

OPRECHTE AANDACHT VOOR MENSEN

Een goede werksfeer is belangrijk, maar TBS-SVA kijkt verder dan dat. “We willen een plek zijn waar iedereen zich op z’n gemak voelt, ongeacht achtergrond, opleiding of functie”, zegt Kasander. “Dat begint met aandacht voor verschillen tussen mensen en met wederzijds begrip. Soms zit iemand ergens mee of reageert anders dan je gewend bent. Dan proberen we het gesprek aan te gaan in plaats van te oordelen. Die menselijke benadering is heel belangrijk bij ons.”

Dat komt niet alleen vanuit HR. “Het zit in de hele organisatie. Van een praatje bij de koffiemachine tot serieuze zaken - we zijn er voor elkaar. Mensen voelen zich gehoord. En dat vertaalt zich weer in betrokkenheid. Als je goed voor je mensen zorgt, krijg je daar veel voor terug.”

RUIMTE OM JE TE ONTWIKKELEN

TBS-SVA is een erkend leerbedrijf en kijkt nadrukkelijk verder dan diploma’s alleen. “Iemand met de juiste instelling en motivatie krijgt bij ons een eerlijke kans. Die aanpak werkt. We hebben genoeg voorbeelden van collega’s die zonder gerichte vooropleiding zijn ingestroomd en nu volop meedraaien in het team.”

Ook voor wie zich verder wil ontwikkelen, is er volop ruimte. “We bieden veel opleidingen en doorgroeimogelijkheden, zowel intern als extern”, vervolgt Kasander. “Er is een coördinator in dienst die zich volledig richt op de ontwikkeling van collega’s afgestemd op ons vakgebied en machinepark. Of het nu gaat om betonspecialisme of technische verdieping - we investeren daar graag in.”

Volgens Kasander is dat één van de sterkste punten van het bedrijf. “Hier kun je verder komen, als je dat wilt. We bieden de kansen - en begeleiden je erbij.”

AANPAKKEN IN EEN KRAPPE ARBEIDSMARKT

De arbeidsmarkt is krap. Goed technisch personeel is schaars. “Juist daarom is het belangrijk dat medewerkers hier willen binnenkomen én willen blijven. Dat betekent meer dan alleen goede arbeidsvoorwaarden”, weet Kasander. “Het gaat ook om het gevoel dat je erbij hoort, dat er ruimte is voor jouw ontwikkeling en dat er naar je geluisterd wordt.”

> “Wij combineren technische groei met aandacht voor mensen”

“We kijken ook naar wie iemand is, waar iemands kracht ligt”, legt Kasander uit. “Soms betekent doorgroeien dat je van productie naar kantoor gaat, of juist andersom. We denken daarin mee. We verwachten inzet van onze mensen, maar geven ook veel terug. Niet in woorden, maar in daden. Dat waarderen mensen. Vraag het maar aan collega’s die hier al jaren werkzaam zijn.”

MENSELIJKE MAAT STAAT VOOROP

Hoewel TBS-SVA volop professionaliseert, blijft de menselijke maat voorop staan. “We groeien, maar willen dat blijven doen met aandacht. Of je nu via een leerwerktraject binnenkomt of al jaren ervaring hebt - als werkgever vinden we het belangrijk om niet alleen de functie te zien, maar de mens daarachter.”

Die no-nonsens mentaliteit sluit goed aan bij de praktijk. “Sommige collega’s zijn gestart op de werkvloer en hebben inmiddels andere rollen binnen het bedrijf. Je krijgt hier de ruimte om je eigen pad te vinden. Zolang je laat zien dat je ervoor gaat, staan wij achter je.”

Wie zoekt naar een plek waar je kunt groeien zonder gedoe, en waar collega’s klaarstaan voor elkaar - die is bij TBS-SVA aan het juiste adres. Gewoon een bedrijf waar je verder komt - en waar je jezelf kunt zijn. •

Op kantoor en op de werkvloer: samenwerken begint met goed kijken en luisteren.

Even binnenlopen bij een collega? Bij TBS-SVA staat de deur altijd open.

Er is altijd ruimte voor overleg, ook tussen de innovatieve afwateringsproducten buiten.